

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 02.12.2022 16:58
№249394-8; 1.1

2 декабря 2022 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации направляем проект федерального закона «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации», вносимый в Государственную Думу в порядке реализации права законодательной инициативы.

Приложения:

проект федерального закона на 1 л.;

пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 л.;

перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 л.;

финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л.;

копия заключения Правительства Российской Федерации на 2 л.;

копии текста законопроекта и сопроводительных документов на магнитном носителе.

С.М. Миронов



А.В. Чепа



Г.Ю. Семигин



М.Г. Делягин



О.А. Нилов



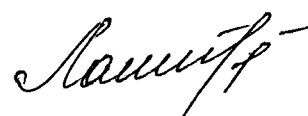
Н.В. Новичков



С.В. Кабышев



Я.В. Лантратова



В.К. Гартунг



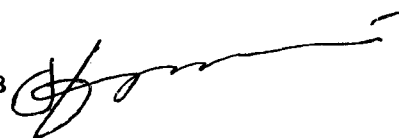
А.А. Ремезков



Д.Г. Гусев



Ф.С. Тумусов



А.А. Кузнецов



А.С. Аксёненко



Проект № 249394-8

Вносится депутатами
Государственной думы
С.М. Мироновым
Г.Ю. Семигиным
О.А. Ниловым
С.В. Кабышевым
В.К. Гартунгом
Д.Г. Гусевым
А.А. Кузнецовым
А.В. Чепой
М.Г. Делягиным
Н.В. Новичковым
Я.В. Лантратовой
А.А. Ремезковым
Ф.С. Тумусовым
А.С. Аксёненко

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Часть вторую статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 17, ст. 1930) дополнить следующим предложением:

«Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам не могут составлять менее 70 процентов заработной платы (оплаты труда) работников».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

The image shows several handwritten signatures in black ink. The most prominent one is at the top right, appearing to be the signature of the President. Below it and to the left are several other signatures, likely of the deputies mentioned in the text. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации»

Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ) в части повышения заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений было предусмотрено увеличение к 2018 г. средней заработной платы, включая работников медицинских организаций. Отправной точкой для пересмотра размеров оплаты труда в бюджетных организациях и сближения их с оплатой труда работников внебюджетной сферы являлось положение о более тесной увязке роста заработной платы с повышением эффективности деятельности учреждений, качества, доступности услуг. Достижение показателей эффективности деятельности учреждения и конкретных его работников оценивается по заранее установленным на региональном и локальном уровне правового регулирования критериям. В развитие данного Указа был принят целый ряд нормативных правовых актов, включая Указы Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и N 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и др.

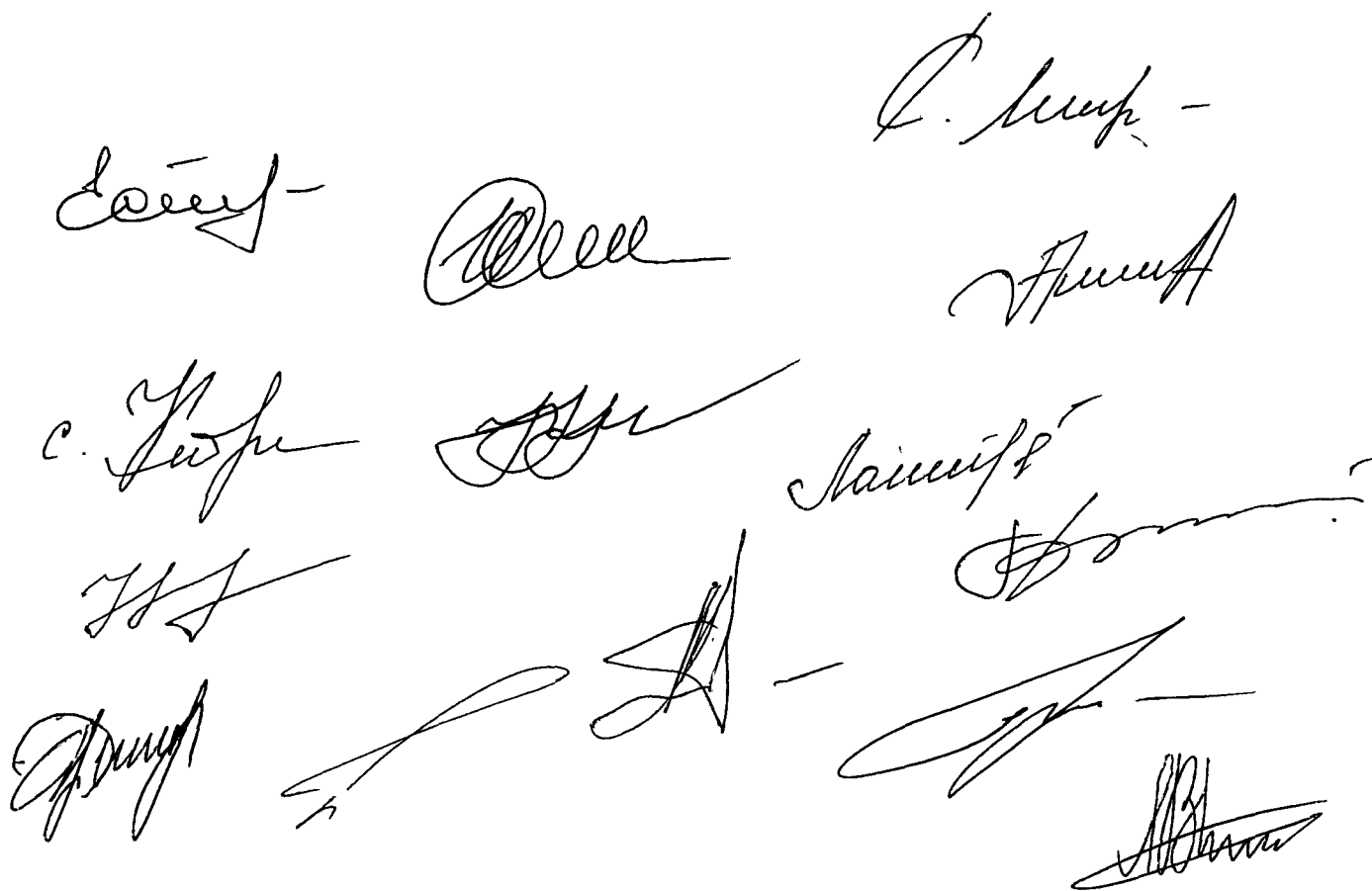
Однако обозначенные указами Президента и Правительством Российской Федерации, в том числе в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года цели, связанные со сближением среднего размера оплаты труда работников бюджетной сферы с размерами заработной платы во внебюджетном секторе экономики, не достигнуты.

Практика применения новых условий оплаты труда показала, что в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда удалось не для всех учреждений.

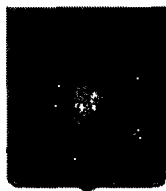
В ряде учреждений стимулирующие выплаты выполняют роль гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является невысокий процент базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки в структуре заработной платы

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона к проекту федерального закона
«О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской
Федерации»

Принятие проекта федерального закона не повлечет дополнительных расходов из средств федерального бюджета.



A collection of approximately 15 handwritten signatures in black ink, arranged in a loose grid. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. They appear to be official signatures of various individuals, likely members of a committee or government officials, associated with the document's title.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 28 » сентября 2022 г.

№ 11226п-П45

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.М.Миронову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № МСМ-2/3308 от 11 июля 2022 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона "О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый в Государственную Думу депутатом Государственной Думы С.М.Мироновым

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается установить, что базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам не могут составлять менее 70 процентов заработной платы (оплаты труда) работников.

В настоящее время Правительство Российской Федерации вправе утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, и определять при утверждении таких требований сферу деятельности государственных и муниципальных учреждений, на которые распространяются указанные требования.

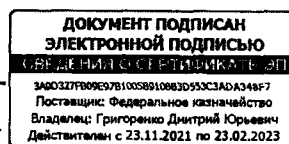
Таким образом, затрагиваемый законопроект вопрос может быть урегулирован нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

Следует отметить, что установление единых базовых окладов (ставок заработной платы) по Российской Федерации приведет к существенным расходам бюджетов субъектов Российской Федерации и диспропорциям в оплате труда между отраслями бюджетной сферы и реального сектора экономики. При этом предлагаемые изменения, устанавливающие соотношение постоянной и переменной частей заработной платы работников, фактически могут привести лишь к пересмотру работодателями системы премирования.

Реализация предлагаемых законопроект положений потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета, однако в нарушение требований статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации законопроект не содержит норм, определяющих источники и порядок исполнения соответствующих расходных обязательств.

На основании изложенного законопроект Правительством Российской Федерации не поддерживается.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко